



Unser Familienbegriff:

„Familie ist überall dort gegeben, wo insbesondere für Partnerinnen und Partner, für Kinder, für Eltern und für andere Angehörige Verantwortung (**Erziehung und / oder Pflege**) getragen wird.“

Kontakt:

Vaska Dimitrova-Meinardus
Arbeitsgruppenleitung Personal

0331-5699-712
VDimitrova-Meinardus@atb-potsdam.de



Weitere Ansprechpartnerinnen:

Dr. Ulrike Praeger
Projektleiterin audit berufundfamilie

Dr. Karin Hassenberg
Vorsitzende Betriebsrat

PD Dr. Katrin Drastig
Gleichstellungsbeauftragte



Unsere Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie



Das **ATB** fühlt sich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wie auch der Geschlechtergerechtigkeit verpflichtet.

Die Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter - Väter und Mütter, Töchter und Söhne - sind deshalb so gestaltet, dass sie ihre beruflichen und familiären Aufgaben in Einklang bringen können.

Etwa 40 % unserer Beschäftigten nehmen Erziehungs- und Pflegeaufgaben in ihren Familien wahr.

Mit familienfreundlichen Arbeitsbedingungen wie flexiblen Arbeitszeiten und Arbeitsorten, Teilzeitregelungen sowie durch unsere Arbeitsorganisation und technische Infrastruktur berücksichtigen wir die besonderen Bedürfnisse dieser Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Weitere Informationen:

ATB-Intranet: Leben und Soziales /
Vereinbarkeit Beruf und Familie

www.berufundfamilie.de

Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie

Arbeitszeitkorridor

- Gleitzeit von 06:00-20:00 Uhr
- Individuelle Vereinbarungen bei Bedarf

Flexibler Arbeitsort

- Mobiles Arbeiten unter Berücksichtigung der Arbeitsaufgabe während maximal 60 % der monatlichen Arbeitszeit
- Individuelle Vereinbarungen bei Bedarf

Teilzeit

- Individuelle Lösungen
- Nach Möglichkeit Rückkehr in den alten Vertrag durch befristete Teilzeitvereinbarungen
- Sicherung der Arbeitsabläufe

Kinderbetreuung

Flexible Kinderbetreuung durch die Kinderwelt GmbH in Potsdam mit Kostenbeteiligung des ATB bei Dienstreisen, Weiterbildungen oder Veranstaltungen. Auch die private Nutzung ist möglich.

Bei kurzfristigen Betreuungsgängern

Die Arbeitsabläufe sind so gestaltet, dass kurzfristige Abwesenheiten aufgefangen werden. Gleitende Arbeitszeiten, Heimarbeit, die Möglichkeit Kinder mit an einen Arbeitsplatz zu nehmen und die Angebote der Kinderwelt GmbH stehen Ihnen zur Verfügung.

Gemeinsame Planung von Auszeiten

Familienauszeiten kündigen sich oft längerfristig an. Diese Zeit nutzen wir zur Planung Ihrer Abwesenheit im Institut.

Bleiben Sie mit uns in Kontakt:

- Der IT-Netzzugang steht Ihnen weiter zur Verfügung.
- Sie erhalten Informationen über wichtige Termine.
- Wir planen gemeinsam Ihre Rückkehr.
- Wir suchen Wege, um Ihre Bedürfnisse mit den Projektanforderungen abzustimmen.
- Wir berücksichtigen die besonderen Bedürfnisse der Promovierenden.

