



## Unser Familienbegriff:

„Familie ist überall dort gegeben, wo insbesondere für Partnerinnen und Partner, für Kinder, für Eltern und für andere Angehörige Verantwortung (Erziehung und / oder Pflege) getragen wird.“

## Kontakt:

**Vaska Dimitrova-Meinardus**  
Personalleiterin

0331-5699-712  
VDimitrova-Meinardus@atb-potsdam.de



## Unsere Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie



## Weitere Ansprechpartnerinnen:

**Dr. Ulrike Praeger**  
Projektleiterin audit berufundfamilie

**Dr. Karin Hassenberg**  
Betriebsrätin

**PD Dr. Katrin Drastig**  
Beauftragte für Chancengleichheit



Das **ATB** fühlt sich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wie auch der Geschlechtergerechtigkeit verpflichtet.

Die Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter - Väter und Mütter, Töchter und Söhne - sind deshalb so gestaltet, dass sie ihre beruflichen und familiären Aufgaben in Einklang bringen können.

Etwa 40 % unserer Beschäftigten nehmen Erziehungs- und Pflegeaufgaben in ihren Familien wahr.

Mit familienfreundlichen Arbeitsbedingungen wie flexiblen Arbeitszeiten und Arbeitsorten, Teilzeitregelungen sowie durch unsere Arbeitsorganisation und technische Infrastruktur berücksichtigen wir die besonderen Bedürfnisse dieser Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



#### Weitere Informationen:

ATB-Intranet: Leben und Soziales /  
Vereinbarkeit Beruf und Familie

[www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)

## Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie

### Arbeitszeitkorridor

- Gleitzeit von 06:30-18:00 Uhr
- Individuelle Vereinbarungen bei Bedarf

### Flexibler Arbeitsort

- Flexibler Arbeitsort an einem Tag in der Woche (Heimarbeit)
- Individuelle Vereinbarungen bei Bedarf

### Teilzeit

- Individuelle Lösungen
- Nach Möglichkeit Rückkehr in den alten Vertrag durch befristete Teilzeitvereinbarungen
- Sicherung der Arbeitsabläufe

### Kinderbetreuung

Flexible Kinderbetreuung durch die Kinderwelt GmbH in Potsdam mit Kostenbeteiligung des ATB bei Dienstreisen, Weiterbildungen oder Veranstaltungen. Auch die private Nutzung ist möglich.

### Bei kurzfristigen Betreuungsgespässen

Die Arbeitsabläufe sind so gestaltet, dass kurzfristige Abwesenheiten aufgefangen werden. Gleitende Arbeitszeiten, Heimarbeit, die Möglichkeit Kinder mit an einen Arbeitsplatz zu nehmen und die Angebote der Kinderwelt GmbH stehen Ihnen zur Verfügung.

### Gemeinsame Planung von Auszeiten

Familienauszeiten kündigen sich oft längerfristig an. Diese Zeit nutzen wir zur Planung Ihrer Abwesenheit im Institut.

### Bleiben Sie mit uns in Kontakt:

- Der IT-Netzzugang steht Ihnen weiter zur Verfügung.
- Sie erhalten Informationen über wichtige Termine.
- Wir planen gemeinsam Ihre Rückkehr.
- Wir suchen Wege, um Ihre Bedürfnisse mit den Projektanforderungen abzustimmen.
- Wir berücksichtigen die besonderen Bedürfnisse der Promovierenden.

